

第七課 事奉的衝突——化阻力為助力

經文：徒 6:1-3 民 12:1-3 徒 15:36-40 弗 4:15 箴 9:10 約 17:11

1. 避免事奉衝突的作法

事奉的工作需要花時間，金錢，力量，才幹，更需要有同工一起作，因著配搭關係密切，因想法不同，作法不同或個性不同常引起摩擦，意見不合而有衝突，若未適當處理問題，結果同工間就分門別類不能同心，彼此隔閡越來越深，乃至靈裏不釋放，聖工不能蒙福，甚至教會發生分裂。最容易引起衝突的事奉包括：

- 1) 決定教會重大聖工時：建堂，植堂，聘牧，續聘，會章修訂等
- 2) 教會的信仰和靈恩追求作法
- 3) 牧師和長老的配搭問題(或全職和帶職的配搭問題)
- 4) 新牧者的適應和聖工計劃推動不順時
- 5) 東西文化不同，溝通不佳引起誤會
- 6) 對教會會章制度，傳統作法，神學立場，倫理學教導有不同看法

預防事奉有衝突的方法：

- 1) 建立良好的每日親近神靈修習慣(詩 16:8,9)
- 2) 將自己獻為活祭的心志，甘願勞苦事奉，願意為主受苦 (羅 12:1，路 9:23)
- 3) 操練事奉主的喜樂和享受 (本於神 依靠神 歸於神 羅 11:36)
- 4) 建立好的人際關係
 - (1) 注重溝通技巧——肯花時間多溝通多聆聽：敞開，尊重，共識(羅 12:10)
 - (2) 注重團隊的靈修和禱告——建立互信，培養默契
 - (3) 制定好的開會方式和章程組織
- 5) 培養好的事奉心態——感恩的，分工合作的，集體領導的，作和睦橋樑，竭力追求和睦(弗 4:3)

2. 事奉中發生了衝突要如何處理?

- 1) 要面對問題，要去處理不可逃避問題——拖延不是辦法
- 2) 求神給智慧化解衝突，大事化小，小事化無或採第三個折衷意見 (箴 15:1,腓 4:5)
- 3) 先個別交通再尋求輔導——私下交通，調解，仲裁，懲戒 (太 18:15-20)
- 4) 用愛心說誠實話是有講究的——交情，時機，場合，情緒，適度，一次講一件

事。(弗 4:15)

- 5) 定意促進和睦，饒恕得罪你的人——求神給機會改善彼此的關係。(約 17:11)
- 6) 順服聖靈光照，看到自己眼中有刺(太 7:3)，向人誠心道歉。
- 7) 若雙方堅持己見爭持不下，當多禱告，等雙方情緒平穩才作決定
- 8) 實在無法合作必須分開時，要好聚好散
- 9) 有衝突時切記不可製造謠言，不可傳播謠言：
 - (1) 不要只說一部分的事實使人造成誤會
 - (2) 不讓魔鬼興風作浪
 - (3) 話要說清楚要聽明白，不然無意間產生謠言
 - (4) 誤會要設法澄清

3. 事奉衝突處理後還要有跟進

- 1) 教會同工間有衝突後要幫助會眾恢復對神的信心，對教會的信任，對事奉的熱誠。(林後 1:3,4)
- 2) 事奉有衝突後，要找出原因，全力改進，不至再犯同樣錯誤，例如：
教會組織問題 靈命成熟問題
同工溝通問題 人品個性的問題
- 3) 和好之後如何恢復主裏的友誼——需要時間，要有步驟，靠聖靈的工作。(羅 13:8；羅 12:10)
- 4) 心中不能饒恕傷害你的兄姊，怎麼處理？——經歷神不止息的愛和滿溢的祝福。(太 18:35)
仇恨→淡化→認識自己有過錯→感到虧欠→為對方祝福→補償對方損失→恩待並幫助對方
- 5) 使對方心靈釋放，你自己就有真正的平安。

4. 探討問題和分享

- 1) 你在事奉疲累時是不是容易和人起衝突?
- 2) 你是如何操練饒恕得罪你的人?
- 3) 你可曾在默想神的話時得到亮光?